



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๔๔๐๑/

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร
- งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิรัชยาพร มีธรรม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมณีนรัตน์ ชันทะ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวละอองดาว นาโควงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

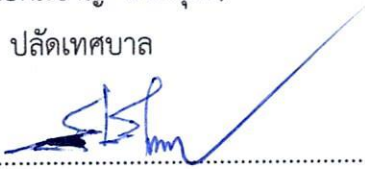
(นายอริคม แก้วบุญเรือง)

รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายคมชาญ บงศ์บุตร)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายทรัพย์ ประสงค์ดี)

นายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ
เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
๑. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศและ พัฒนาประสิทธิภาพปฏิบัติงาน ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบท.จังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๕	๗๔๐,๐๐๐	๒,๘๐๐	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑ ราย
๒.หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและ ภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมายโดย ระบบ LTAX ๓๐๐๐v๔.๐ ปรับปรุง มาตรา๑๐ จัดทำทะเบียนคุมราย หมู่บ้านถ่ายโอนภาษีโดยโปรแกรม อัตโนมัติ	๗๔๐,๐๐๐	๖,๕๖๐	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๒	๒ ราย
๓.หลักสูตร การพัฒนาการท่องเที่ยว วิถึชุมชนโดยองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ชาติสู่วิถี เศรษฐกิจพอเพียงและความมั่นคง มั่ง คั่ง ยั่งยืน รุ่นที่ ๑	๗๔๐,๐๐๐	๖,๖๗๖	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติรายการ/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
๔. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพทางกฎหมาย การพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการพัฒนาวิสัยทัศน์ สร้างความสามารถบริหารจัดการการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	๗๔๐,๐๐๐	๑๓,๔๓๒	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ๒.นักพัฒนาชุมชน	๒	๒ ราย
๕. หลักสูตร หลักสูตรพลิกโธม หลักสูตรปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนรู้อบรมการพัฒนาทักษะสมวัยผู้เรียนด้วยสื่อสร้างสรรค์ภาษาอังกฤษและดิจิทัลแพลตฟอร์มออนไลน์ฯ	๗๔๐,๐๐๐	๓๗,๔๗๘	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑.นางนวลละออง สรรองพันธ์ ครู คศ.๒ ๒.นางเพ็ญโสภา เคนไชยวงศ์ ครู คศ.๒ ๓.นางคณินิจ ชาเหล่า ครู คศ.๒ ๔.นางสาวอานวย คัดโสดา ครู คศ.๒ ๕.นายธนศิลป์ เปาวนา ครู คศ.๒ ๖.นายธีระพร สุขะ ครู คศ.๒ ๗.นางสุดารัตน์ ดรุณพันธ์ ครู คศ.๒ ๘.นางวิภาดา จุฬารมย์ ครู คศ.๒ ๙.นางสาวนิดา แก้วศรีไตร ครู คศ.๑	๙	๙ ราย
๖. หลักสูตร การประเมินงานด้านการตรวจสอบภายใน (๖๗๓) และรายงานผลการสอบทานการควบคุมภายใน	๗๔๐,๐๐๐	๗,๘๑๒	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติรายการกำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓. หลักสูตร ฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยเรื่องการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗๔๐,๐๐๐	๙,๗๒๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิชาการศึกษา	๒	๒ ราย
๔. หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒	๗๔๐,๐๐๐	๔๑,๐๖๘	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑ ราย
๕. หลักสูตร อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่ อบท.	๗๔๐,๐๐๐	๑๙,๖๙๖	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑. หัวหน้าสำนักงานเขต ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๒	๒ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติรายการ/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
๑๐.หลักสูตร อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๔๐,๐๐๐	๕,๙๖๔	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑ ราย
๑๑.หลักสูตร พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจสภาเด็กและเยาวชนประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๖	๗๔๐,๐๐๐	๒๑,๒๘๔	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ๒.หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	๒	๒ ราย
๑๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้	๑.คณะผู้บริหาร ๒.สมาชิกสภาเทศบาล ๓.พนักงานเทศบาล ๔.พนักงานจ้าง	๘๐	๘๐ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑๓.หลักสูตร หลักพื้นฐานของการผลิตและควบคุมคุณภาพมาประกอบรุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	๗๔๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑.ผู้ช่วยงานกองช่าง ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑ ราย
๑๔.หลักสูตร สัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๗๔๐,๐๐๐	๖,๒๖๐	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑ ราย
๑๕.หลักสูตร พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนาแรงงานบุคคล รุ่นที่ ๑	๗๔๐,๐๐๐	๙,๑๖๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑ ราย
๑๖.หลักสูตร การปฏิบัติ ตาม ว ๕๖ และการบริหารสัญญาการแก้ไขสัญญา การขยายเวลาการลดหรือลดค่าปรับ พิจารณายกเลิกสัญญา ค่าปรับเกินร้อยละ ๑๐ และระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์จะ ๕ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ (e-GP ระยะที่ ๕)	๗๔๐,๐๐๐	๑๓,๖๕๐	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑.นักวิชาการพัสดุ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการสำเร็จ/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
๑๗. หลักสูตร เทคนิคการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การทำหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การจัดซื้อจัดจ้างเมื่อเกิดสถานการณ์ภัย การจัดซื้อจัดจ้างในโครงการงานประเพณี การจัดกิจกรรมสาธารณะการแข่งขันกีฬา และส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน การฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม ๖๑๑๙ ให้มีความปลอดภัยห่างไกลหน่วยตรวจสอบ	๗๔๐,๐๐๐	๘,๔๖๐	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑ ราย
๑๘. หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ณ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๔๐,๐๐๐	๒,๓๘๔	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	๑	๑ ราย
๑๙. หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๓	๗๔๐,๐๐๐	๖,๗๙๒	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการส่ง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒๐.หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๕	๗๔๐,๐๐๐	๔๙,๑๘๔	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑ ราย
๒๑.หลักสูตร อบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๔๐,๐๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑.ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๒ ราย
๒๒.หลักสูตร พัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลการเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนา (Performance Agreement:PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	๗๔๐,๐๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ครู คศ.๒	๒	๒ ราย
๒๓.หลักสูตร อบรมโครงการประชุมวิชาการให้ความร่วมมือระหว่างคณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคามกับชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เรื่อง มิติใหม่ของการประกอบวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชนภายใต้บทบาทของนักสาธารณสุข	๗๔๐,๐๐๐	๕,๘๖๑	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑ ราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
๒๔. หลักสูตร อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น หลักสูตรต่อเนื่อง ๕๐ ชั่วโมง ในโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๗๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กันยายน ๒๕๖๖	๗ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. นักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒ ราย
๒๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	๙,๗๕๐	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๑. คณะผู้บริหาร ๒. สมาชิกสภาเทศบาล ๓. พนักงานเทศบาล ๔. พนักงานจ้าง	๕๐	๕๐ ราย

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑.ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒.ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๐
๓.ประเภทวิชาการ	๑๓
๔.ประเภททั่วไป	๓
๕.พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๙
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๖๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	

ปัญหา/อุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้มีน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จึงทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากร
- การสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง มีจำนวนผู้ผ่านการสรรหาน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ
- เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาได้ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแก้ไขปัญหาคอขวดที่ขาดแคลน หากคนมาทำงาน
- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ขาดแคลนจำนวนมากๆ โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา