



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติให้เกินกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดหยัตทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายศัดย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพໂປ່ງສີ ແລະ ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากรุณาธิคุณเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายอดิศักดิ์ เพพอาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร

## ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชนูญตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัตามหาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติดน ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ประกาศนี้**

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีภาระหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

#### ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นเพียงปฏิบัตินเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

##### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคอล่องธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๒) ชื่อเสียงดี กระทำการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคอล่องธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หลอกลวง ไม่ลวง骗 และไม่ทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย ไม่ทำให้เกิดความไม่พอใจแก่ประชาชน

##### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหมัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิราชศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณูปโภค และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกคล้องส่วนห้องถินอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนห้องถินผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกคล้องส่วนห้องถิน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถินกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประภาคนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประภาคนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์เพยอม วงศ์ภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน

## ประมวลจริยธรรมຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວໂລນ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรณสามบัญญติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชนิติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรณสาม แห่งพระราชบัญญติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວໂລນไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจຈານເບກຊາ เป็นต้นไป**

### ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขาธุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສະຖັນທັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາຕີ ສາສນາ ພຣະມາກົມທີ່ ແລະ ປົກປ່ອງຮັບປະກຳໂຄງການຂອງປະເທດ ເປົ້າຢັນມີພຣະມາກົມທີ່ ທຽບເປົ້າຢັນມີພຣະມາກົມທີ່ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ອຳປັນ

(๑) ປົກປ່ອງ ດູແລ ແລະ ຍືດມັນປະໂຍດຂອງໝາຍເປົ້າຢັນສຳຄັນ ພິທັກໝ່ຽກຂາໄວ້ສຶ່ງເອກຮາຊ ແລະ ອົບປ່າໄຕຍ່ອງໝາຍ ແລະ ໄມປະພຸດຕິຕະອັນຈາກກ່ອໄຂເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ອຳເກີດຕິກຸມຂອງໝາຍ

(๒) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽນ ຈິວຍຮຽນ ຕາມທັກສາສນາທີ່ຕົນນັບເຖິງ ແລະ ເຄົາປະການແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(๓) ຈົກກັດດີແລະ ເທີດຫຼຸນໄວ້ສຶ່ງສະຖັນພຣະມາກົມທີ່

(๔) ຍືດມັນແລະ ລົ່ງໄວ້ສຶ່ງປົກປ່ອງຮັບປະກຳໄປຕໍ່ອຳມີພຣະມາກົມທີ່ ທຽບເປົ້າຢັນມີພຣະມາກົມທີ່

(๕) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຂາໄວ້ແລະ ປົງປົກຕິຕາມສຶ່ງຮັບປະກຳນຸ່ມແກ່ຮາຊາພາຈັກໄທຢູ່ທຸກປະການ

ข้อ ๔ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶກປົງປົກຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມສ້ອສັດຍ່ສຸຈົກ ມີຈິຕົສຳນັກທີ່ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອໜ້າທີ່ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ອຳປັນ

(๑) ປົງປົກຕິທັນທີ່ເພື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດໝາຍ ແລະ ປະເຊານຍອ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍືດມັນໃນທັກນິຕິຮຽນ ສ້ອສັດຍ່ສຸຈົກ ເສີ່ສລະ ເປັນຮຽນ ໄມເລືອກປົງປົກຕິ ແລະ ປຣາຈາກອົບຕິ

(๒) ໄມໃໝ່ຫີ່ຮ່ອຍືນຍອມໃໝ່ຜູ້ອື່ນໃໝ່ສະຖານະຫີ່ຕໍ່ແໜ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍດນີ້ທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກູ່ໝາຍສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຍດນີ້ໃນທາງທຣພິສິນຫີ່ໂມ້ກໍຕາມ

(๓) ໄມເຮັດວຽກ ຮັບ ຫີ່ຍອມຈະຮັບທຣພິສິນ ຫີ່ໂປະໂຍດນີ້ເປັນສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ ໃນປະການທີ່ຈ້າກທີ່ໃຫ້ກະທົບກະເທົ່ານັ້ນຕ້ອງການປົງປົກຕິທັນທີ່

(๔) ໄມຮ່ວມມືອຫຼຸບສັບສຸນການທຸຈົກ ແລະ ປະພຸດຕິມີຂອບຖຸກຽບແບບ

(๕) ໄມໃໝ່ຫີ່ຮ່ອບິດເບື່ອນຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອງຮາຊາການເພື່ອໃໝ່ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫີ່ເພື່ອຜລປະໂຍດນີ້ ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ

(๖) ໄມກະທົບກະເທົ່ານັ້ນຕ້ອງການປົງປົກຕິທັນທີ່ໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ອຳເກີດຕິສັດິ່ຂອງການດຳຮັ່ງຕົນ

(๗) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງມີປົງປົກຕິທັນທີ່ບໍກພ່ອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ

ข้อ ๕ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶກກຳລັດຕັດສິນໃຈແລະ ກະທົບກະເທົ່ານັ້ນສິ່ງທີ່ຄູ່ກ້ອງຕົນ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕໍ່ອຳປັນ

(๑) ປົງປົກຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດິຮຽນ ເປັນກາລາງ ແລະ ປຣາຈາກອົບຕິ ໂດຍໄມ້ຫວັນໄຫວຕ່ອງອິຫຼິພ ແຮງກົດດັນ ຫີ່ອກະຮະສັງຄມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກູ່ໝາຍ

(๒) ຍືດມັນໃນກູ່ໝາຍແລະ ໄມໃໝ່ວ່າງທາງກູ່ໝາຍເພື່ອເຂົ້າປະໂຍດນີ້ສໍາຫັບຕົນເອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ

(๓) ຄຳນຶ່ງຄຶງຮັບປົນຮຽນໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັ່ງຕົນ

(๔) ຕ້ອງເປີດເພີຍຂໍ້ມູນການທຸຈົກ ການໃໝ່ຈຳນາຈາໃນທາງທີ່ຜິດ ການຜູ້ອ່ານ ການອົບລວງ ຫີ່ເພື່ອ ກະທົບກະເທົ່ານັ້ນຕ້ອງການປົງປົກຕິທັນທີ່ໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕໍ່ອຳເກີດຕິສັດິ່ຂອງການດຳຮັ່ງຕົນ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อายุ่งถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ เปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวุสุและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวะของประชาชนและรับทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือลื้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เสื่อเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยืนยомให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้า หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในครอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพ อาหาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ได้จากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາරກະທຳນັ້ນ ແລະໄມ່ນໍາຄວາມສັນພັນຮ່າງເປັດທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸຄຄລິດ ມາເປັນເຫດທີ່ຮູ້ອີ່ມີທີ່ພລຄອບຈຳໃຫ້ເຊື່ອລົບພືນໃຈການປົງປັນທີ່ທີ່ອັນເປັນຄຸນໂຮງແກ່ບຸຄຄລິດ

(ຂ) ໄມ່ຄົບຫາທີ່ໄທການສັນສັນແກ່ຜູ້ປະພຸດຜິດກູ້ມາຍ ຜູ້ມີທີ່ພລ ຮູ້ວ່າຜູ້ມີຄວາມປະພຸດທີ່ ຮູ້ວ່າມີຂໍ້ໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈະຈະກະທຳກະທຳເຖິງຕ່ອງຄວາມເຂົ້າຄືອໆຄວັງທາງອີງຕະຫຼາດ

ข้อ ๑๐ ຜູ້ບໍລິສັດທ້ອງຄືນພຶກປົງປັນທີ່ແລະອໍານາຈຂອງອົງກົດປົກປອງສ່ວນທົ່ວງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິສັດການສ່ວນທົ່ວງຄືນ ການຈັດທຳບໍລິສັດການສາງເຮົາຮະນະ ແລະການໃຫ້ຈ່າຍບໍລິສັດການສ່ວນທົ່ວງຄືນ ໄກສະກິດສັງຄົມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລະວິຖີ່ຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ຖື່ນປົງປັນທີ່ທົ່ວງຄືນ ຕິລປະ ວັດທະນາ ຂົນບໍລິສັດການສ່ວນທົ່ວງຄືນ ແລະຈາກີຕປະເພີນອັນດີງາມ ເພື່ອປະໂຍດໝົ່ງສຸຂະພາບໃນທົ່ວງຄືນອ່າງຍິ່ງຍິ່ງ

ข้อ ๑๑ ໄກສະກິດ ຊ້າຮາກ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະຜູ້ປົງປັນທີ່ທົ່ວງຄືນແຕ່ງຕັ້ງ ເປັນຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸ່ນກຽມການ ແລະຄະນະທຳການຢຶດຄືອປົງປັນທີ່ຕາມປະມາວລຈົບປະກິດຕ້ວຍ

ข้อ ๑๒ ໄກປລັດກະທຽມມາດໄທຢັກເກົາການຕາມປະມາວລຈົບປະກິດຕ້ວຍ

ປະກາສ ນ ວັນທີ ๑ ມີນາຄມ ພ.ສ. ແກ້ວມະນີ

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັກມູນຕີວ່າການກະທຽມມາດໄທ

## ประมวลจริยธรรมสมาชิกສภาห้องถีน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกສภาห้องถีนไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป**

**ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้**

“องค์กรปกครองส่วนท้องถีน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถีนอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาห้องถีน” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภารถลุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาห้องถีน” ได้แก่ สมาชิกสภารถลุงเทพมหานคร สภาห้องถีน สมาชิกสภารถลุงเทพมหานคร สมาชิกสภารถลุงเทพมหานครเมืองพัทยา และสมาชิกสภาห้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภารถลุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาห้องถีนต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสารและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอกรากอให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเหตุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและกระงไว้ซึ่งการปกป้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามสิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภាដองถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำเนินงาน
- (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อบริบทหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมสภាដองถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็นแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาคมสภាដองถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความพากสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาลเพรโยนของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตรอบด้านและรับฟังทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหลาด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคราะห์กดดันความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาชญาตมากด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และร่มมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทำการที่เกินต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเจ่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทำการที่ต้องการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่ทำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដองถินต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองถิน

(๒) สมาชิกสภាដองถินต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដองถินต้องเคราะห์สิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จาบอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเหตุจราจรไปประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដองถินต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาสาตามด้วย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដองถินต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุก หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิน ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដองถินต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដองถินต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองถิน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๙) สมาชิกสภាដองถินพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิน สมาชิกสภាដองถิน หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๑๐) สมาชิกสภាដองถินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองถิน ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาไว้佳ในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដองถินผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองถินผู้นั้นแจ้งประธานสภាដองถินทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภាដองถิน เพื่อให้การตรวจประเมินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบรรมเนียม และจาริตรัฐเพื่ออันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

เล่ม ๓๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ฯ

ราชกิจจานุเบกษา

๗ เมษายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถือแต่งตั้งเป็น  
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฎิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลเอกสาร อนุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภากห้องถิน**

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารห้องถิน	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน</p> <p>(๑) ผู้บริหารห้องถิน หมายความรวมถึง รองนายกองค์กร ปักครองส่วนห้องถิน เลขาธนุการนายกองค์กรปักครองส่วนห้องถิน และที่ปรึกษา นายกองค์กรปักครองส่วนห้องถิน</p> <p>(๒) ผู้บริหารห้องถินต้องมีเดินทางในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พรมทางศัตรี และการปักครองระบบอุปประชาริปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยชาติ และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารห้องถินพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของ องค์กรปักครองส่วนห้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนห้องถิน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เมามะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยต์ ประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน สุกจ้างและผู้ปฏิบัติงาน อันที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการนักกรรมการ และ คณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภากห้องถิน	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภากห้องถิน</p> <p>(๑) สมาชิกสภากห้องถินต้องมีเดินทางในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พรมทางศัตรี และการปักครองระบบอุปประชาริปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) สมาชิกสภากห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) สมาชิกสภากห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๔) สมาชิกสภากห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยชาติ และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>

- (๕) สมาชิกสภាដ้วยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) สมาชิกสภាដ้วยพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) สมาชิกสภាដ้วยพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- (๘) สมาชิกสภាដ้วยพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย  
ข้อบังคับการประชุมสภាដ้วยและมติของที่ประชุมโดยเครื่องครัด
- (๙) สมาชิกสภាដ้วยพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ  
สภាដ้วยเพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น  
การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด  
เหมาะสม ลดคล่องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม  
ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบทรวมเนียม  
และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ที่สภាដ้วยแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการนักกรรมการ และคณะกรรมการนักวิชา  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

จัดทำโดย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น