



ประกาศเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข จำนวนครั้งของการลาและการมาสาย
ของพนักงานเทศบาล (เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

ปัจจุบันเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๘ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ข้างต้น เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ในรอบหนึ่งของการประเมิน จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐-๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กรสถาบัน ภาครัฐหรือเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐-๘๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

(หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ ๒๕ ครั้ง/ปี

(๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ

(๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบ ๔ เดือน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเทศบาลตำบล

สามัคคีพัฒนา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

(หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ ๓๐ ครั้ง/ปี

(๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความ

อุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๔) ในครั้งที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ในครั้งที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖) ในครั้งที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม

ดูงาน ณ ต่างประเทศฯ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นาย ก อบท.

กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน

๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ

ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน

๖๐ วัน

ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ในครั้งที่แล้วมาหากพนักงานเทศบาล ได้ลาหรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

(๑) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๐ วัน

ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี

(๒) มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือลาจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๕ วัน
ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนา ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง (ยกเว้นมีเหตุแจ้งล่วงหน้า)

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามที่
ประกาศกำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ดีเด่น
ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล
ได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสถียร แก้วบัวสา)

นายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนา