

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันการทุจริตในปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ที่มา หลักการ และเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๓
๓. วัตถุประสงค์	๖
๔. เป้าหมาย	๗
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่เนปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- ๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว
- ๙) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ ชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์ส่วนตัว

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีบรรณสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้าราชการและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการ ชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย

เทศบาลตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การจัดตั้งเทศบาลตำบลได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ เทศบาลตำบลเป็นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้แก่ส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสในการเรียนรู้ และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นเอง เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับกับหลักการกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดว่ารัฐต้องถ่ายโอนและส่งมอบภารกิจ ตลอดจนอำนาจในการบริหารให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้ให้อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การบริหารงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารงานคลัง เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ การรักษาความสงบเรียบร้อย และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนมีหน้าที่ในการพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบล เพื่อสนับสนุนและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น มีทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อน

นโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติ

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เทศบาลโปร่งใส ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับพนักงานเทศบาลในการยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบและการถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน

การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา รวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาที่มีเข้มแข็ง ในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๖. ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนารวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนามีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบ.	ไม่ใช้ งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	คน/บุคลากรในหน่วยงาน	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม	←—————→				สำนักปลัดเทศบาล
๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คน/บุคลากรในหน่วยงาน	๗๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	←—————→				สำนักปลัดเทศบาล
๓.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	คน/บุคลากรในหน่วยงาน	๕๐	๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	มีวิสัยทัศน์ และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่น	←—————→				สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งปม.	ไม่ใช้งปม.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	จำนวน		-	✓	-	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม	←————→				สำนักปลัดเทศบาล
๕.	จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรในองค์กร	จำนวน		-	✓	-	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	←————→				สำนักปลัดเทศบาล
๖.	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน		-	✓	-	มีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร มีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	←————→				สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	ใช้ งบม.	ไม่ใช้ งบม.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗.	โครงการสตรีกับวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง	คน	๔๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	มีความรู้ความเข้าใจ หลักเศรษฐกิจพอเพียง อย่างถ่องแท้	มีความรู้ความ เข้าใจหลัก เศรษฐกิจพอเพียง อย่างถ่องแท้ มี จิตสำนึกใน บทบาท หน้าที่ ของตนเองและ ครอบครัว	←—————→				กอง สวัสดิการ สังคม
๘.	โครงการเกษตรอินทรีย์วิถียั่งยืน	คน	๓๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	มีความรู้เรื่องเกษตร อินทรีย์	มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง เกษตรอินทรีย์ใน การฟื้นฟูดิน	←—————→				กอง สวัสดิการ สังคม
๙.	โครงการจัดการมูลฝอยอินทรีย์ ในครัวเรือน	คน	๓๐	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	ลดปริมาณขยะ อินทรีย์ในครัวเรือน	ลดปริมาณขยะ อินทรีย์ใน ครัวเรือนและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดการขยะ อินทรีย์ใน ครัวเรือนโดยใช้ ไส้เดือน	←—————→				กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบประมาณ.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐.	โครงการชุมชนรักษาสีงแวดล้อม	คน		๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	ประชาชน เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนักในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชน เด็กและเยาวชน เกิดความตระหนักในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๑.	โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดประจำตำบลสามัคคีพัฒนา	คน		๑๕๐,๐๐๐	-	๑๕๐,๐๐๐	ผู้นำชุมชน/ประชาชน/เยาวชน มีสุขภาพทางกาย สังคม จิตใจ ห่างไกลจากยาเสพติดทุกประเภท	ผู้นำชุมชน/ประชาชน/เยาวชน มีสุขภาพทางกาย สังคม จิตใจ ห่างไกลจากยาเสพติดทุกประเภท						กองการศึกษา
๑๒.	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬาให้แก่เด็กเยาวชน ตำบลสามัคคีพัฒนา	คน		๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	เด็ก/เยาวชน มีสุขภาพ พลานามัยสมบูรณ์ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	เด็ก/เยาวชน มีสุขภาพ พลานามัยสมบูรณ์ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย						กองการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔.	กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	จำนวน		-	✓	-	มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	←				→	กองคลัง
๕.	การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	จำนวน		-	✓	-	มีข้อมูลในการบริหารงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ	มีข้อมูลในการบริหารงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่ามีประโยชน์ต่อประชาชน	←	→				กองคลัง
๖.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	จำนวน		๒๐,๐๐๐	-	-	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางและไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางและไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	←				→	กองคลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗.	โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	จำนวน		๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐					↔	สำนักปลัดเทศบาล
๘.	การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จำนวน		-	✓	-	ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการ	ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการ	←	←	←	←	→	ทุกสำนัก/กอง
๙.	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	จำนวน		-	✓	-		ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง	←	←				ทุกสำนัก/กอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐.	การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	จำนวน		-	✓	-	การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว	ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	↔					สำนักปลัดเทศบาล
๑๑.	การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	จำนวน		-	✓	-	มีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	มีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่	↔					สำนักปลัดเทศบาล
๑๒.	การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน		-	✓	-	ประชาชนได้รับความสะดวก และมีความพึงใจในการบริการ	ประชาชนได้รับความสะดวก และมีความพึงใจในการบริการ	↔					สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๖.	การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	จำนวน	-	-	✓	-	มีกรจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	↔					ทุกสำนัก/กอง
๑๗.	กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม การปฏิบัติราชการ	จำนวน	-	-	✓	-	มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	↔					ทุกสำนัก/กอง
๑๘.	ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	จำนวน	-	-	✓	-	มีความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ	เจ้าหน้าที่มีความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ	↔					ทุกสำนัก/กอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๙.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	จำนวน		-	✓	-	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	←→					สำนักปลัดเทศบาล
๒๐.	ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	จำนวน		-	✓	-	มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน	มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน	←→					สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑.	กิจกรรม การออกกระเบื้อง จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	จำนวน		-	✓	-	ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดและผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐	ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดและผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐		↔				สำนักปลัดเทศบาล
๒.	กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง	จำนวน		-	✓	-	ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญของ ทางราชการ	ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญของทาง ราชการ	←				→	กองคลัง
๓.	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	จำนวน		๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารหลากหลาย ช่องทางและเข้าถึงง่าย และเกิดความพึงพอใจ สูงสุด	ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร หลากหลาย ช่องทางและเข้าถึง ง่ายและเกิดความ พึงพอใจสูงสุด	←				→	ทุกสำนัก/ กอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔.	โครงการฯ ประชุมประชาคมหมู่บ้าน	จำนวน		๓๐,๐๐๐	✓	๓๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมมีความเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ครอบคลุมถึงถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ	ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมมีความเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ครอบคลุมถึงถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ		←	→			สำนักปลัดเทศบาล
๕.	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวน		-	✓	-	ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและลดปัญหาความขัดแย้งในชุมชน	ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและลดปัญหาความขัดแย้งในชุมชน	←			→	สำนักปลัดเทศบาล	
๖.	การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน		-	✓	-	สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน	สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน	←			→	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปริมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗.	กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	จำนวน	-	-	✓	-	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย	←-----→				สำนักปลัดเทศบาล
๘.	แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	จำนวน	-	-	✓	-	มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผน	มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	←-----→				สำนักปลัดเทศบาล
๙.	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	จำนวน	-	-	✓	-	ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม	ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม	←-----→				สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๐.	แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	คน		-	✓	-	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่น						←————→	กองคลัง
๑๑.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	จำนวน		-	✓	-	ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา						←————→	สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๕ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑.	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	จำนวน		-	✓	-	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีมุ่งผลสัมฤทธิ์	บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีมุ่งผลสัมฤทธิ์	↔					สำนักปลัดเทศบาล
๒.	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	จำนวน		-	✓	-	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	↔					ทุกสำนัก/กอง
๓.	กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	จำนวน		-	✓	-	มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ข้อ ๖	มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา	↔					ทุกสำนัก/กอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งบ.	ไม่ใช้งบ.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔.	กิจกรรม การรณรงค์เผยแพร่ผลงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	จำนวน		-	✓	-	มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	←→					กองคลัง
๕.	กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	จำนวน		-	✓	-	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินของเทศบาล	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินของเทศบาล	←→					ทุกสำนัก/กอง
๖.	กิจกรรม การจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	คน		-	✓	-	การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้		←→				กองคลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗.	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน		๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่	สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่		←		→		สำนักปลัดเทศบาล
๘.	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	จำนวน		๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร		←		→		สำนักปลัดเทศบาล
๙.	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน		-	✓	-	การพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชน	การพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชน	←			→		สำนักปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	ใช้งปม.	ไม่ใช้งปม.	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐.	กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	จำนวน		๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต		←			→	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑.	การเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	คน		๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบได้	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบได้	←				→	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒.	การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวน		๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	ภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	ภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น	←				→	สำนักปลัดเทศบาล