

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา

อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา อำเภอลำลูกกา จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง ๑.วิศวกรโยธา ระดับปก./ชก. ๒. นายช่างโยธา ระดับปง./ชง. (แทนตำแหน่งที่ว่าง) และรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๑. ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น - ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น ตามคำสั่งที่ ๘๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น ตามคำสั่งที่ ๑๐๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๙๙๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		-ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน - ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ไม่ใช้งบประมาณ - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนาเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - ใช้งบประมาณตามหลักสูตรฝึกอบรม - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของ เทศบาลตำบล สามัคคีพัฒนา ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ไม่ใช้งบประมาณ - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ เทศบาลตำบลสามัคคี พัฒนา - ไม่ใช้งบประมาณ - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาล ตำบลสามัคคีพัฒนา ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ - ไม่ใช้งบประมาณ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาล ตำบลสามัคคีพัฒนาปี ๒๕๖๖ - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔.โครงการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมอันดีในการต่อต้านทุจริต เทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา	- มีการดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมอันดีในการต่อต้านทุจริตเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ โดยการนำของนายทรัพย์ ประสงค์ดี นายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนา พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกและค่านิยมอันดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตและการตรวจสอบในภาคประชาชน ปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและในการนี้ นายกเทศมนตรีตำบลสามัคคีพัฒนาได้ประกาศและมอบนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ งดรับและให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดการทุจริต ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา - ใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลสามัคคีพัฒนา - ไม่ใช้งบประมาณ

